



Fortune Danışmanlık
Yönetici Ortak

Ayşen ARIDURU
aysena@fortune.com.tr

ANALİZ

Yeni İş Trendleri



Türkiye’de bilişim sektörü, teknolojinin de gelişmesi ile birlikte hız kazanmaktadır. Yeni uzmanlık alanları ve pozisyonların da ortaya çıkmasıyla pazar büyümektedir. Tüm bunlar sevindirici olmakla beraber, istihdam boyutunda maalesef ciddi boyutta açıklar göze çarpmaktadır. Bu açığın kapatılması da elbette kolay olmayacaktır.

internet teknolojileri, web uygulamaları, Telekom sektörüne yönelik çözümler ve katma değerli servis uygulamaları günümüzün yükselen yıldızları. Bununla birlikte, bu alanda deneyimi olan IT profesyonellerine son derece ihtiyaç duyulmaktadır. En fazla aranan pozisyonlarda ise şunlar öne çıkmaktadır; Elektronik Güvenlik Uzmanlığı, Veritabanı Yöneticisi, e-ticaret Uzmanı, e-Learning Uzmanı, Tasarım Uzmanı, Ar-Ge Uzmanı, MIS Yöneticisi, Ağ Yöneticisi, Veri Madenciliği Uzmanı, Mobil Projeler Uzmanı, Yazılım Mühendisi, Sistem Yöneticisi, Sistem Destek Mühendisi, Güvenlik Uzmanı, White Hacker (Ethical Hacker), İş Analisti, Uygulama Sunucuları Uzmanı, e-iş Uzmanı, SEO Uzmanı, vb...

Bu meslek grupları, günümüzün en çok ilgi duyulan ve

kazanç sağlayanların başında gelmektedir. IT sektöründe proje bazlı çalışmaların yaygınlaşmasıyla birlikte, yurtdışındaki pek çok firma IT uygulamalarının satışı için Türkiye’de liason (irtibat) ofis tarzı çalışmayı tercih ediyor ve genellikle de dış kaynak kullanıyorlar.

Araştırmalara göre Türkiye’de 70.000 yetişmiş IT personel açığı söz konusu... Günümüzdeki yetişmiş personel bile bu açığı karşılayamamakta. Bu nedenle özel sertifikasyon programlarının sayısı da her geçen gün artıyor.

Dünyada, internet üzerinden çözümlerin sunulduğu uygulamalar; elektronik ve haberleşme, iletişim ağı, nükleer (fizik) teknoloji ve mobil teknolojiler hem günün hem de geleceğin yükselen trendleri olarak karşımıza çıkmaktadır.

ANALİZ

Ar-Ge konusunda yapılan çalışmalar ve projeler, günümüzde geçmiş dönemlere göre daha da gelişme trendinde. Bugün Turkcell, Asea, Vodafone, vb. GSM operatörlerine yönelik ürün ve çözümler geliştiren şirketler oluştu. Bu şirketler ürünlerini, uygulamalarını, geliştirdikleri çözümleri, yurt dışına da ihraç etmeye başladılar. Bu, iş dünyasındaki önemli oluşumlardan biridir. Orta Doğu ülkelerindeki şirketlerin, bu teknolojileri satın almak yönündeki talepleri yoğun olmaktadır. Bu teknolojik know'ların değeri ölçülemez. Dolayısı ile gelişmiş ve nitelikli bir işgücüne sahibiz. Önce yurt dışından aldığımız ve geliştirdiğimiz know - how'lar vardı. Kalifiye mühendislerimizin ve planlayıcıların katkıları ile şimdi biz know - how üreten bir konuma geldik. Dolayısı ile teknolojinin gelişmesi ile birlikte Ar-Ge uzmanlarına ihtiyaç artmakta; aranan ve talep edilen bir işgücü konumuna gelmektedirler. İstihdam bu açıdan geçmişe göre daha da güçlenmiş durumdadır.

Çok yönlü olmak ama belli bir konuda uzmanlaşmak gerekmektedir. Örneğin; GSM sektörü, mobil uygulamalar, ses ve data tarafında geliştirilen projeler, NGN, web teknolojileri gibi birçok alan söz konusu...

Günümüzün Ar-Ge Uzmanları; konusunda uzman, çok yönlü, kendisini geliştiren, sürekli yenileyen, teknolojileri takip eden, yabancı dili olan, araştırmacı ve analitik düşünce yeteneğine sahip olan bir profile sahip olmalıdır. Bu profilin; dışa dönük ve sosyal kişilik boyutunu geliştirmesi de önemli unsurlardan biridir.

Fortune ve danışman ekibimiz adına projeler yürüttüğümüz müşterilerimizde, Ar-Ge faaliyetlerinin arttığını ve bununla paralel olarak da bu konuda nitelikli işgücüne ihtiyaç duyduklarını gözlemlemekteyiz. Hedefimiz; kariyer planlarını bu doğrultuda yapmış olan kişilerin mümkün olduğunca deneyimlerini ve kabiliyetlerini güçlendirmelerini, yurt dışı tecrübeler almalarını önermek ve sağlamak yönünde olmaktadır.

Gelelim 2010 Türkiye'sine... Bilişim sektörünün hükümetten beklentileri büyük. Hükümetin programında yer alan sektöre ilişkin vaatlerin yerine getirilmesinde; üniversiteler, şirketler ve sivil toplum kuruluşlarının üzerlerine düşen görevleri ve sorumlulukları yerine getirmeleri gerekmektedir.

E-dönüşüm projesi gerçekleştirilirken; bu sayede telekomünikasyon ve bilgi teknolojileri politikaları be-

lirlenecek, vatandaşın kamusal alandaki karar alma süreçlerine katılımı sağlanacak, yerel bilgi beceri ve deneyimler global düzeye taşınacak, nitelikli ve üstün işgücü oluşturulabilecektir. Ayrıca programda yabancı sermayenin ülkemize girişinin sağlanması, yatırımların artması, Avrupa Birliği sürecinde KOBİ'lerin desteklenmesi ve internetin daha yaygınlaştırılması gibi hedefler de mevcut.

2010'un bilişim sektörü açısından umutlu bir yıl olacağı kanaatindeyim. Kariyer açısından bakacak olursak, Proje bazlı ve kontrat bazında çalışmalarda giderek artan bir yükseliş söz konusu. Bireysel ve kurumsal anlamda şirketlerin dış kaynak kullanım faaliyetleri de gün geçtikçe artmakta. Bu tarz faaliyetlerden destek alan şirketler açısından maliyet avantajları da öne çıkmakta.

Sektördeki birçok firmanın yurtdışı ilişkiler ve proje geliştirme anlamında yoğun girişimleri mevcut. Yurt içi ve yurt dışında şirket birleşmeleri de eskiye göre daha yaygın. Buradaki amaç da güç birliği ve pazara daha hakim olma isteği.

E-dönüşüm projesinin katkıları görülmeye başlandığında, IT sektöründeki nitelikli işgücü ve profesyonellere olan ihtiyaç her zamankinden daha fazla olacaktır.

Öneriler:

- Kurumlara düşen görev; potansiyeli olan, belli yetkinlik ve kriterlere sahip çalışanları istihdam etmeleri ve sonrasında ise bu kişileri eğitimler ile desteklemeleridir.
- Teknik eğitim veren yetkili merkezlerin, sektöre ve istihdama katkılarının olmasını bekliyoruz. Bu da ancak eğitim bedellerinin düşürülmesi sonucunda, birçok kişinin bu eğitimlerden faydalanmalarını sağlayarak olabilir.
- Hükümetin bu anlamda (teknoloji sektörüne odaklı) istihdam politikası geliştirmesi beklenebilir!
- Avrupa Birliği, Dünya Bankası, Türkiye İş Kurumu desteği ve katkısı ile istihdam projeleri oluşturulabilir ve düzenlenen teknik ve yönetim odaklı eğitimlerden, katılımcılar ücretsiz faydalandırılabilir.
- Yönetici yetiştirme programlarına daha fazla bütçe ayrılarak, şirket içinden kurum kültürünü iyi tanıyan kişilerin üst yönetime geçmesi desteklenebilir.
- Uzaktan çalışma, home office çalışmalar proje bazlı olmak üzere yaygınlaştırılabilir...