



İnovatif CIO Olmak

Değişen dünya düzeni, teknolojinin doğru yönetilmesinin ne kadar önemli olduğunu sık sık göstermektedir bizlere. En ufak bir sarsıntıda yıkılabilen işletmeler, zamanında teknoloji yatırımlarına kaynak ayırmamalarının cezasını ağır ödemekteler. Bilişim bir lüks olmaktan çıktı artık. Teknolojinin ucuzlaması, kolay erişilebilir ve kullanılabilir hale gelmesi ile KOBİ'lerin yüzü de gülmüş oldu. Böylelikle yatırımlarını, ana hizmet alanlarından teknolojiye doğru kaydırmaları çok da zor olmadı.

Birden fazla şirketten oluşan, yüzlerce kişinin çalıştığı yapılarda ise teknolojiyi satın alarak iş bitmiyor. BT'nin tüm kurum tabanına yayılması ve doğru bir şekilde yönetilmesi gerekiyor. İnovasyonun önemi işte burada anlaşılıyor. Değişimin nerede gerekli olduğunun farkına varmak ve teknolojiyi; doğru noktalarda, doğru iş akışları ve etkili eğitimlerle kurum tabanına oturtmak gerekiyor. Değişimin şirketlerdeki öncülleri olan CIO'lar; işletme vizyonu ile bilgi teknolojileri vizyonunu birleştirebildiklerinde, başarılı bir lider olmaktadır. Eskiden "şirketlerin" inovasyonundan bahsedilirdi. Artık "kişilerin" inovatifliği ön planda.

Ürünün üretilmesinden, müşteriye teslim edilip memnuniyetinin ölçülmesine kadar geçen süreçte, departmanlardan pek çok iş akışları başlatılıyor. Bu akışlardan birinin bile kırılması, tüm üretim hattının ve sevkியatın durmasına neden olabiliyor. İşte bu nedenle BT, şirketin beynidir. Siz de bu beynin başındasınız. Siz ne dersiniz o olur. Sadece doğru şeyi söylemeye çalışın yeter.

Bir işi yaparken "peki ama daha iyi nasıl yapabilirim?" dediğiniz anda, işinizi "yaratıcılığa" dönüştürmüşsünüz demektir. Bu da inovatif oluşumun ilk basamağıdır. Sonrası ise kendiliğinden gelecektir. Akıllıca risk almak, doğru ekibi kurmak ve insanlar-

la sürekli iletişimde olmak sizi başarıya götürecektir. Çok zeki olabilirsiniz fakat iletişim yönünüz zayıfsa, düşüncelerinizi benimsetmekte sorunlar yaşayabilirsiniz. Sizin anlattıklarınız, karşınızdakilerin anladıkları ile sınırlıdır! Empati kurmayı deneyin.

"Sistem sorunsuz işliyorsa aman dokunmayalım" dönemi çoktan geride kaldı. Değişmeyen tek şeyin değişimin kendisi olduğunu görmemiz için atasözlerini tekrarlamamıza da gerek yok. Değişim yapmazsanız, siz değişirsiniz! Ama illa değişim yapacağım derken, eldekenden de olmamak lazım...

Bu sayımız içerik olarak oldukça yoğun. Siz yöneticiler için, bir bilgi sandığı şeklinde hazırladığımız konularımız arasında ihtiyacınız olan her şey var; felaket yönetim sistemlerinden ISO 9001'e, İK'dan üretim yönetimine, iş geliştirmeden e-ticarete, hukuktan tekniğe, teknolojiden seyahate... Bu ayki kapak konumuz ise "Orkestranızın Şefi" olarak tabir ettiğimiz COBIT. Türkiye'ye ilk getiren ve uygulayan uzmanıyla yaptığımız detaylı röportaj, okunmasını özellikle tavsiye ettiklerimiz arasında.

Patronlara Not: Patron egemen KOBİ'likten çıkıp da kurumsal - büyük işletme olma yolunda giderken, delege etmeniz gereken ilk departman BT olmalıdır. Siz sadece CIO'nuzu doğru seçin ve ona imkan tanıyın. Teknolojiden hobi olarak hoşlanmanız, BT Yöneticinizin yerine karar alma hakkını vermemeli size!

CIO'lara Not: Vizyon sahibi CEO'nuzun, size verdiği maddi manevi imtiyazları kullanırken dikkatli olmalısınız. İşler iyi giderken, kullanımınıza ayrılmış bütçeler sorun yaratmazken, kriz zamanlarında yüksek maliyetli BT yatırımları, füzuli stoklanan sarf malzemeleri ve ekstra danışmanlık ücretleri göze çok batacaktır. Unutmayınız ki; eldeki varlıkları kullanarak zorla başararak yapılan inovasyon, en rağbet edilenidir.

Keyifli okumalar...

Burak BULDUK

Genel Yayın Yönetmeni
burak@cio-club.net